



LET'S TALK

SURVEY
OF THE QUALITY OF DIALOGUE
WITHIN THE TEAM.

WE UNLEASH THE POTENTIAL OF PEOPLE AND TEAMS.

DIALOGUE WITHIN THE TEAM

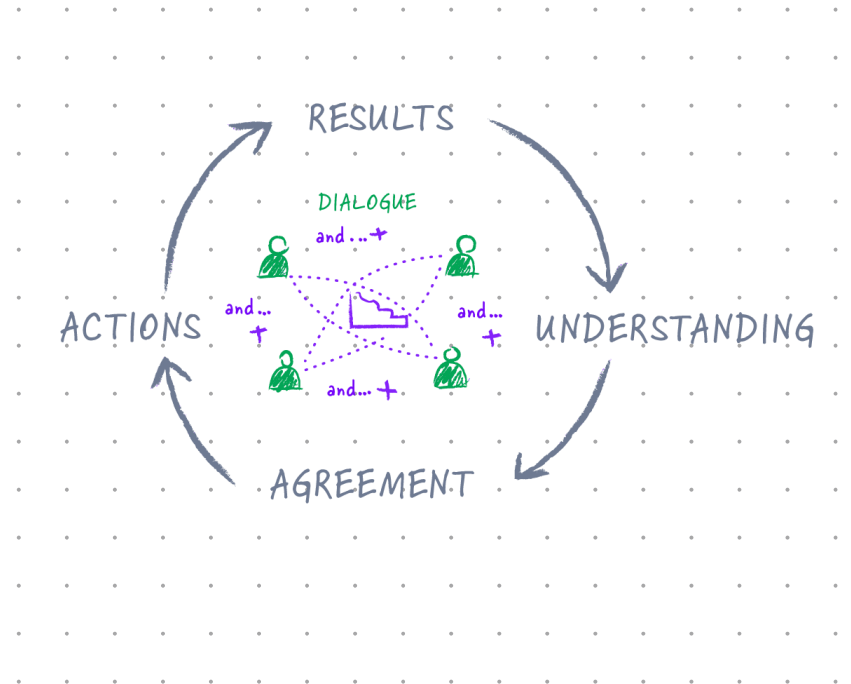
DIALOGUE IS A UNIQUE WAY OF CONDUCTING A CONVERSATION.

In dialogue, the goal is to build a common understanding, combining different perspectives, and creating a shared vision of action.

Our long-standing experience in team coaching makes us believe that dialogue plays a key role in how any team functions. It is a sort of a meta-competence, which determines how other skills are used and acts as the foundation of teams' effectiveness.

And that is why we decided to design, from scratch, proprietary research tool, not only for diagnosing the level of team dialogue, but also helping to immediately implement changes aiming to improve its quality.

Inżynieria Personalna® Team



LET'S TALK

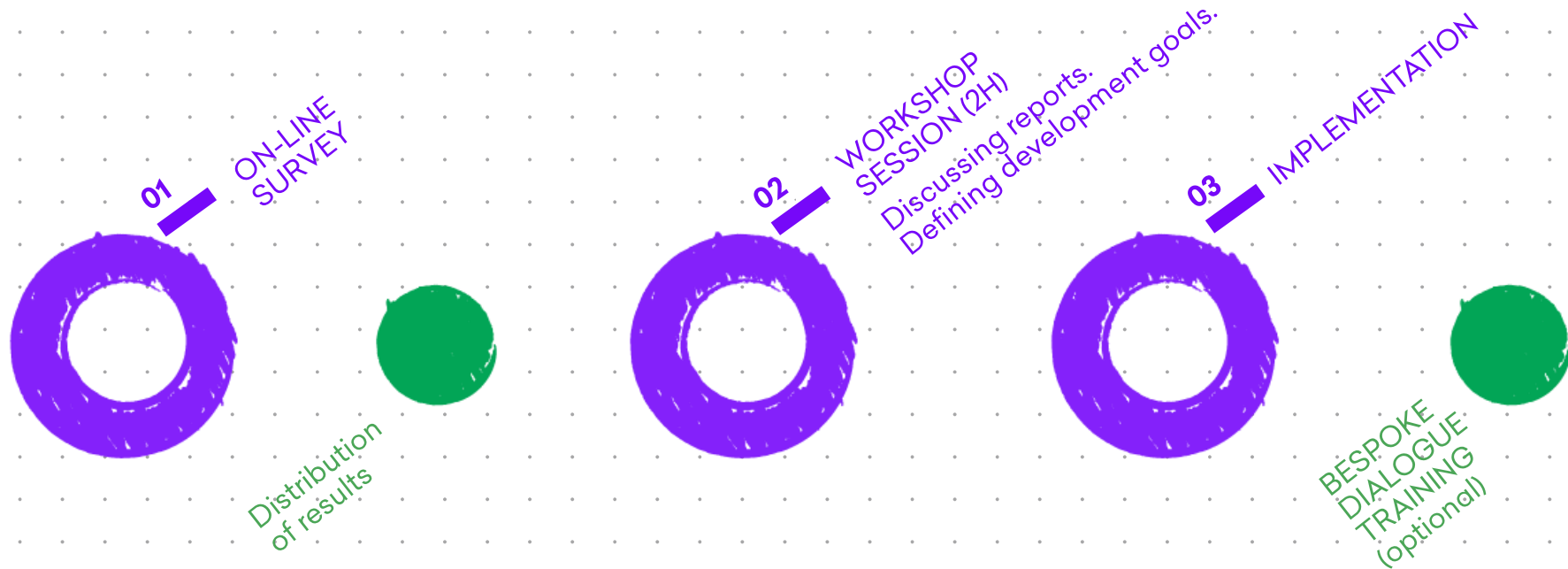


- A friendly on-line tool allowing us to determine the current level of dialogue within the team.
- A tool built on the basis of almost 90 years of combined experience of IP partners in team coaching and programmes for improving team effectiveness.
- It provides a set of specific clues describing the changes in behaviours with the highest impact at the level of dialogue within a given team.
- It is dedicated to managing, project, self-managing, and functional teams.
- It is a great alternative to traditional trainings on effective communication.

WE UNLEASH THE POTENTIAL OF PEOPLE AND TEAMS

LET'S TALK

3 STEPS TO IMPROVE THE DIALOGUE



Duration of the survey is from 1 up to a few days. Within a week, the team may start implementing the conclusions and changes aiming to improve the quality of dialogue.

LET'S TALK

SEE A VIDEO WITH INFORMATION AND CLUES
FOR A SURVEY PARTICIPANT:

Badanie dialogu w zespole

Do obejrzenia Udostępnij

PRZEDŁĄCZ
KROK PO KROKU

Ankieta możesz wypełnić korzystając z komputera lub smartfona.

Możesz ją wypełnić od razu w całości lub wracać do niej wielokrotnie. Wyniki są zapisywane automatycznie w czasie rzeczywistym. Wystarczy zamknąć przeglądarkę, a potem znów skorzystać z link'u.

10 min, to średni czas pracy z ankietą na jednego współpracownika w zespole.

4

Ty, i tylko Ty otrzymasz e-mail z raportem indywidualnym. W momencie, gdy wszyscy współpracownicy zakończą pracę z ankietą.

3

WE UNLEASH THE POTENTIAL OF PEOPLE AND TEAMS

ONLINE SURVEY

The survey starts with completing a friendly on-line survey. Each person specifies how often his/her colleagues show specific behaviours. The survey also includes several questions/statements describing how the team functions. All answers to specific questions are anonymous.



- The estimated time required to complete the survey is from 20 to 40 minutes (depending on the number of team members).
- The survey can be completed on-line using a computer or smartphone.
- You can complete the survey in one take or return to it several times. The answers are saved automatically.



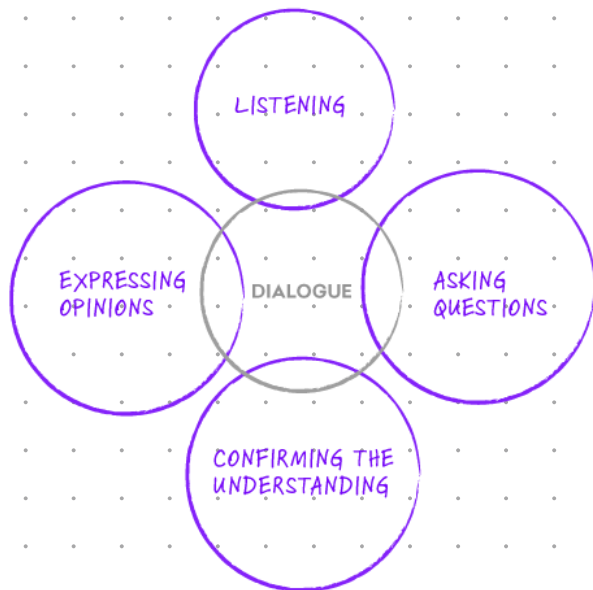
The average time needed to complete the survey is 10 min. per team member..



ONLINE SURVEY

The participants' answers are analysed and aggregated in terms of the impact of the individual behaviours on the quality of dialogue within the team.

THE LEVEL OF 4 MAIN SKILLS IS TESTED,



AND 3 FACTORS OF TEAM EFFECTIVENESS correlated with the level of dialogue within the team:

Zdolność utrzymania i przywracania dialogu	Członkowie zespołu mają świadomość standardów i mechanizmów wpływających na jakość dialogu i jako zespół są w stanie korygować wzajemnie swoje zachowania i przywracać dialog, kiedy jest to potrzebne.	SILNA STRONA
Zdolność do ujawniania różnicy zdań i otwartość na konflikt	Gotowość członków zespołu do ujawniania różnic zdań i nagłośnienia zaistniałych konfliktów niezależnie od ich źródeł. Zdolność wykorzystania energii konfliktu w konstruktywny sposób pozwalający efektywnie zarządzić konfliktem.	POTENCJALNE ZAGROZENIE
Siła relacji i poziom zaufania w zespole	Wzajemne zaufanie między członkami zespołu pozwala współpracownikom ujawniać swoje wątpliwości, przyznawać się do słabości i błędów. Silne, dobre relacje pozwalają przekierować energię na rozwiązanie problemów zamiast trwonić ją na walkę pomiędzy członkami zespołu.	SLABA STRONA

WE UNLEASH THE POTENTIAL OF PEOPLE AND TEAMS

RESULTS OF THE SURVEY

The results of the survey, conclusions and recommendations are provided in two forms. The individual report is given only to the person concerned.

INDIVIDUAL REPORT

- Shows the level of dialogue competence;
- Specifies the level of using the four key skills;
- Shows how these skills are rated by individual colleagues;
- Suggests behaviours with the most positive and negative impact;
- Recommends changes at the level of specific behaviours (more often do..., start doing..., stop doing...).



TEAM REPORT

- Shows the level of dialogue within the team;
- Illustrates the team profile, including the share of behaviours that support or disrupt dialogue;
- Shows the influence from the individual team members;
- Suggests behaviours with the most positive and negative impact at the team level;
- Shows the team's strengths, threats, and weaknesses.



LET'S TALK

THIS SHORT VIDEO SHOWS THE CONTENT OF BOTH REPORTS:



WE UNLEASH THE POTENTIAL OF PEOPLE AND TEAMS

LET'S TALK

WORKSHOP SESSION

The survey is concluded with a workshop session, moderated by the trainer.

Its goal is to jointly discuss the team report, define the individual and team development goals and plan changes aiming to improve the quality of the dialogue.

DURATION: 2-3 H

■ DIALOGUE?

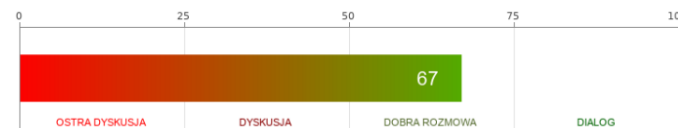
■ GOOD CONVERSATION?

■ DISCUSSION?

■ HEATED DISCUSSION?

Wynik zespołu

W badaniu udział wzięli następujący członkowie zespołu: **Anna Nowak, Ewa Kowalska, Jan Kowalski, Jerzy Nowak.**



Na poziomie "DOBRA ROZMOWA":

Zespół

Współpracownicy wykazują partnerskie podejście i zainteresowanie perspektywą innych osób. Przypisują innym pozytywne intencje. W wypowiedziach słysząc odwołania do wspólnych celów zespołu. Rozmowy zazwyczaj koncentrują się na temacie. Rozmówcy potrafią oddzielać osoby od pełnionych przez nie ról i funkcji. Współpracownicy utożsamiają się jako członkowie zespołu.

Dialog w zespole

W zespole dba się o to, aby wszyscy mieli możliwość wypowiedzenia się. Mniej aktywne osoby są zapraszane do zabrania głosu, choć zdarza się, że niektórzy dominują rozmowę. Wiele nieporozumień jest szybko wyjaśnianych, dzięki parafrazom i pytaniom. Przeważa język opisu faktów, choć zdarzają się wypowiedzi ocenne wobec współpracowników. Pojawiają się także inne

UWALNIAMY POTENCJAŁ LUDZI I ZESPOŁÓW

THANKS TO THE SURVEY:

- The team will achieve an awareness of behaviours that currently support or limit the dialogue between its members.
- Team members will be more aware of the impact and consequences of their communication style at the level of dialogue.
- The team will achieve the awareness of its strengths and weaknesses.
- Each of the persons and the team will get clues allowing them to implement changes at the level of specific behaviours.
- It is possible to tailor a dialogue training for the specific team.
- It will be easier to take care of the relationships between team members if they influence the quality of dialogue between them.





You are welcome to contact us:

dialog@inzynieriapersonalna.pl

Filip Wolfart, tel. 502069650

www.inzynieriapersonalna.pl

There are two language versions available to the participants:

